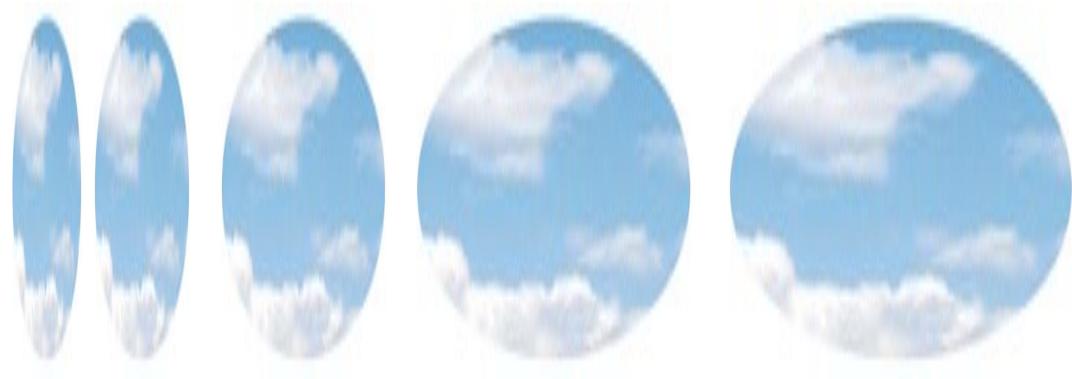




GO Global Organization  
Design



Readings in Global Organization Design  
2009 Conference Proceedings

**El proyecto Requisite Organization en Acindar**  
por Arturo Acevedo y Pablo M. Kanterewicz

Article #09-10-27-1-7

# El proyecto Requisite Organization en Acindar

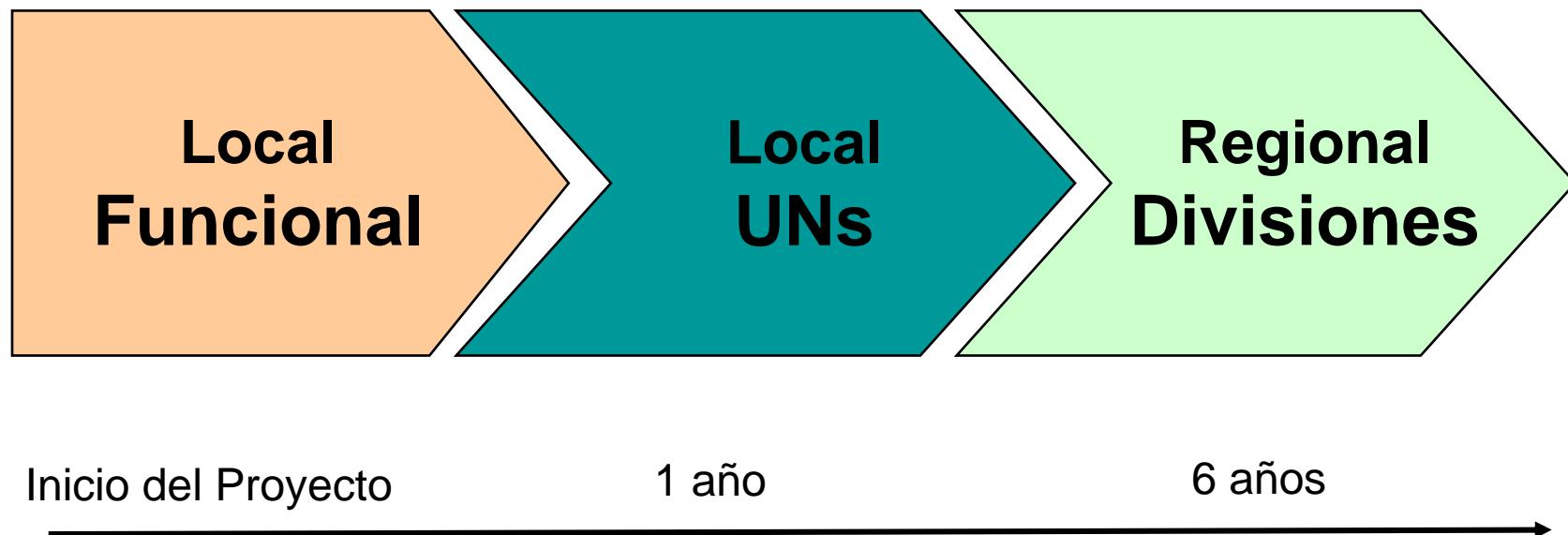
# **Proyecto RO – Acindar**

## **Contenido**

- Evolución de la estructura organizacional
- Principales desarrollos
- Impacto en el clima laboral
- Participación de los agentes de cambio
- Logros
- Factores clave de éxito

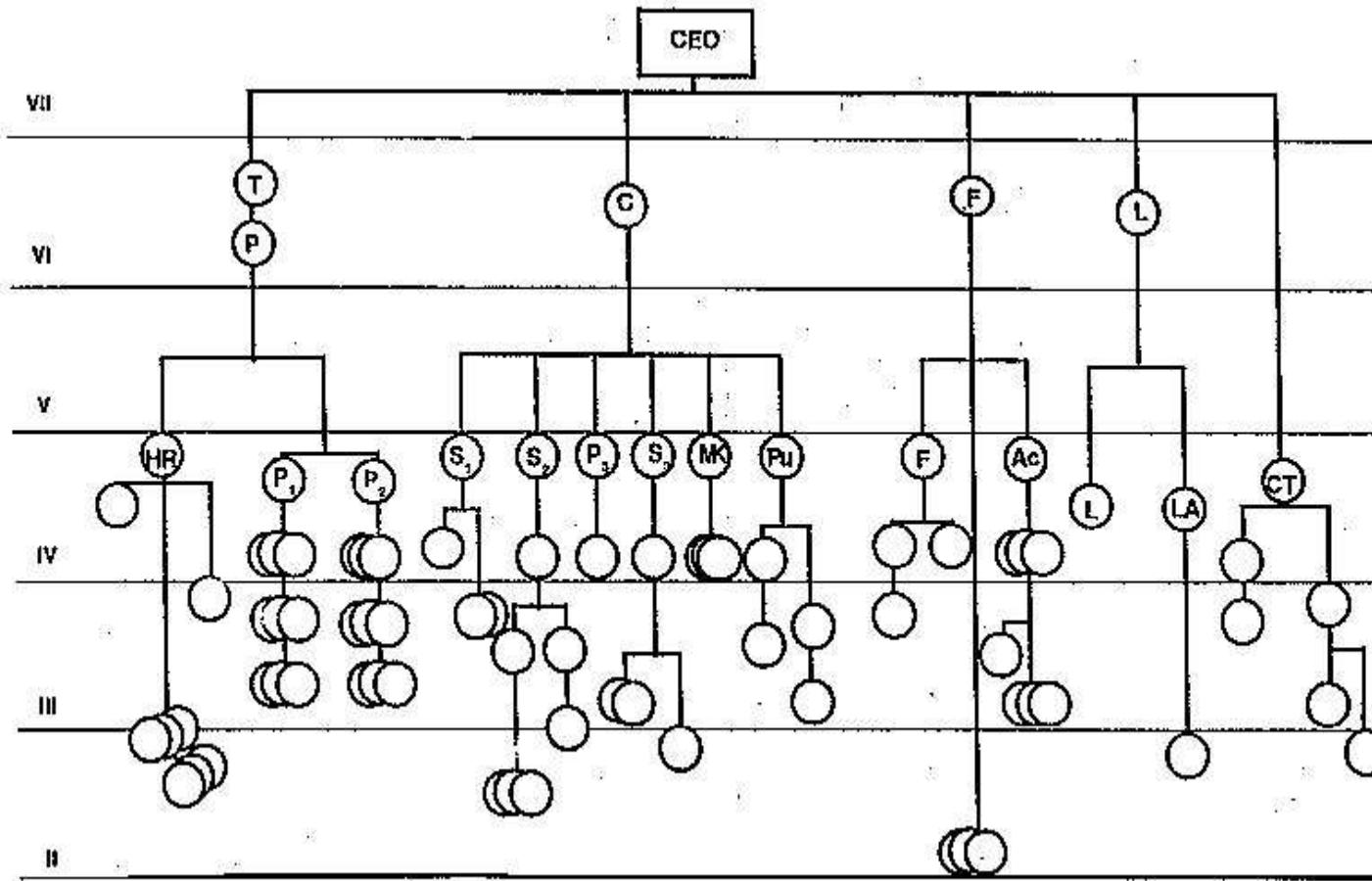
# Proyecto RO - Acindar

## Evolución de la estructura organizacional



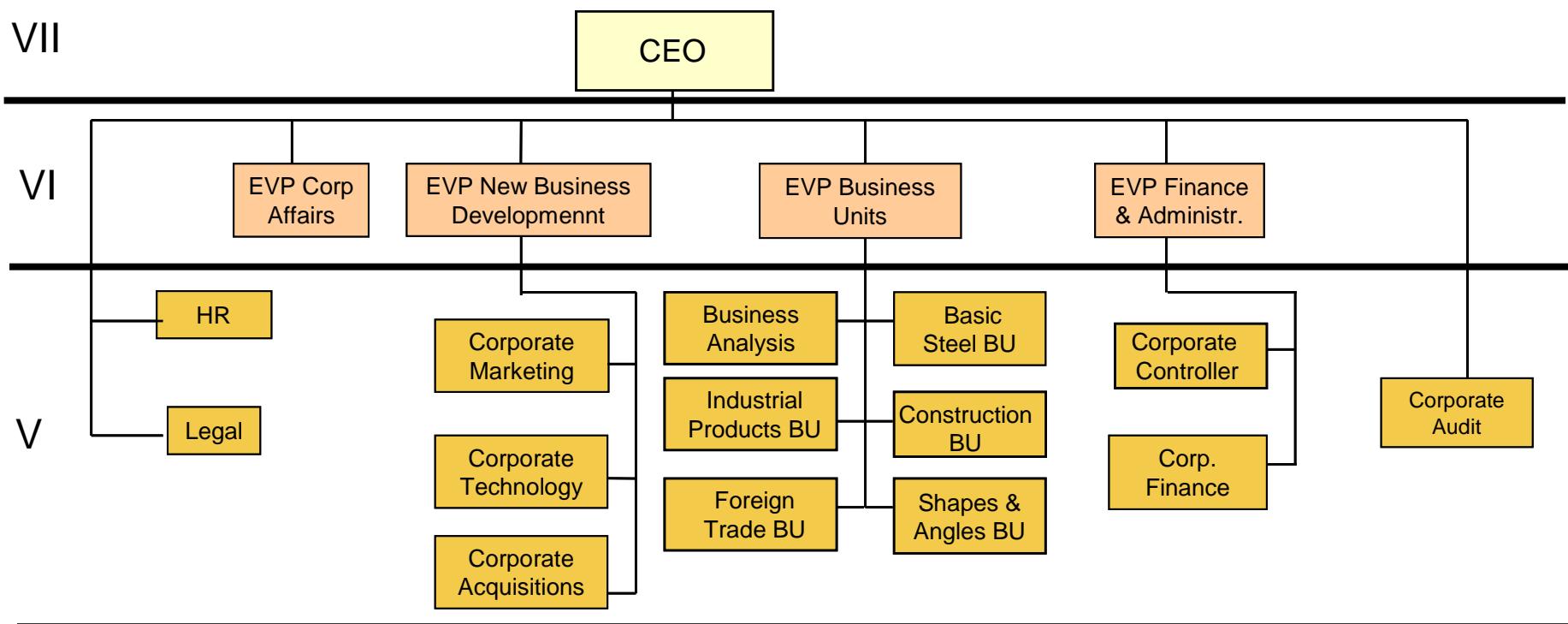
# Proyecto RO - Acindar

## Organigrama “Extant” previo a la reorganización “Requisite”



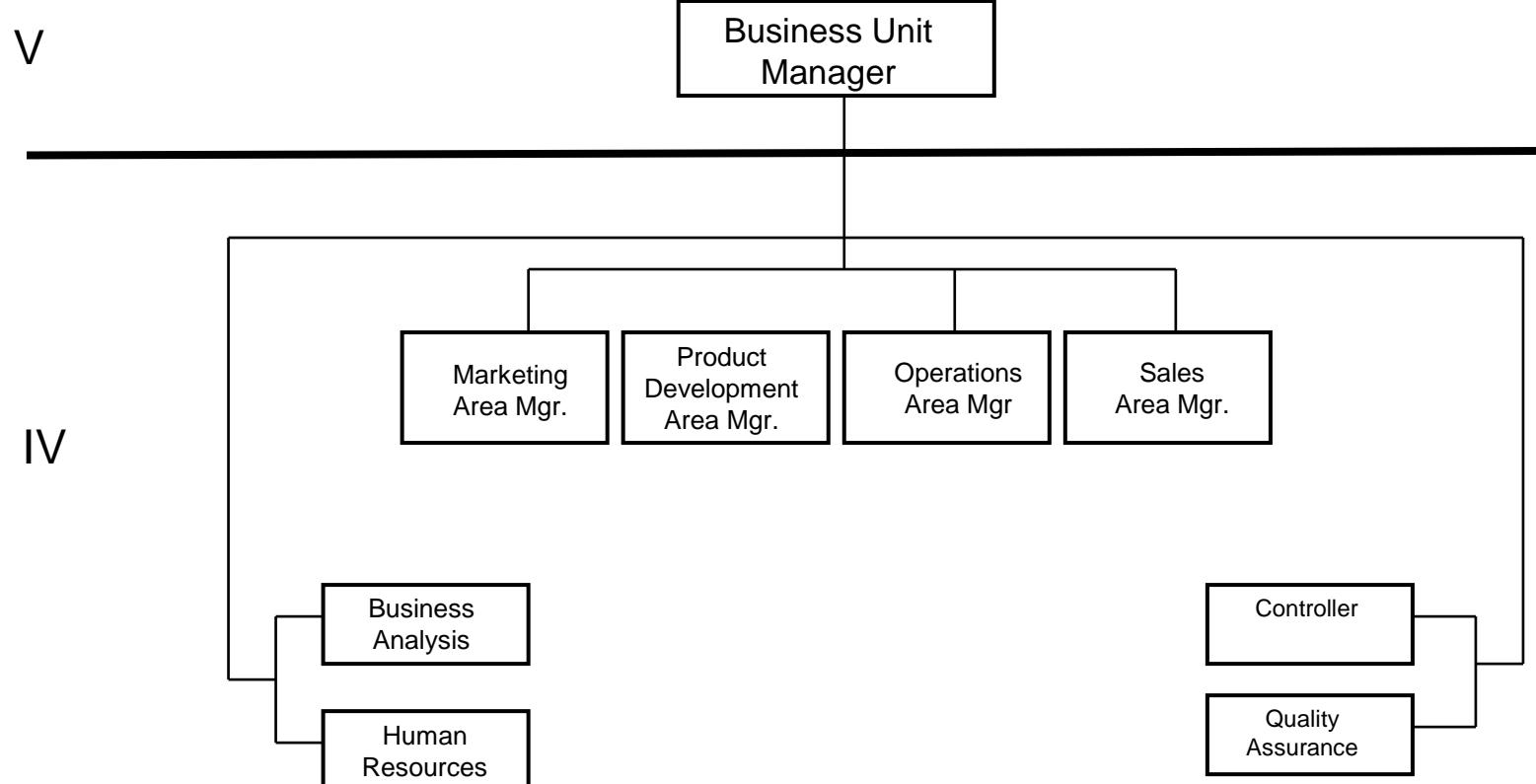
# Proyecto RO - Acindar

## 1ra. estructura “Requisite”



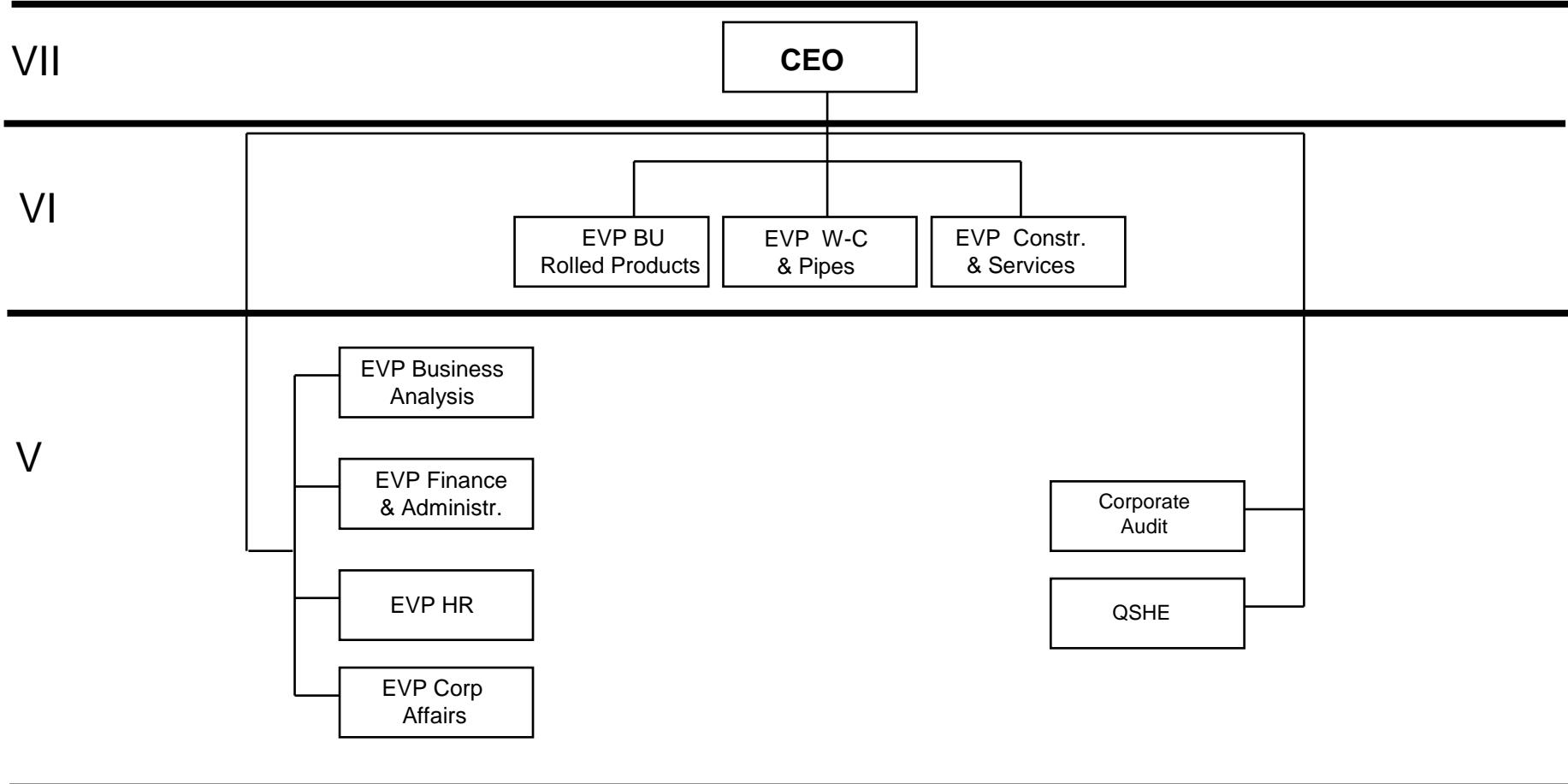
# Proyecto RO - Acindar

## Estructura de Unidades de Negocio



# Proyecto RO - Acindar

## Estructura Regional



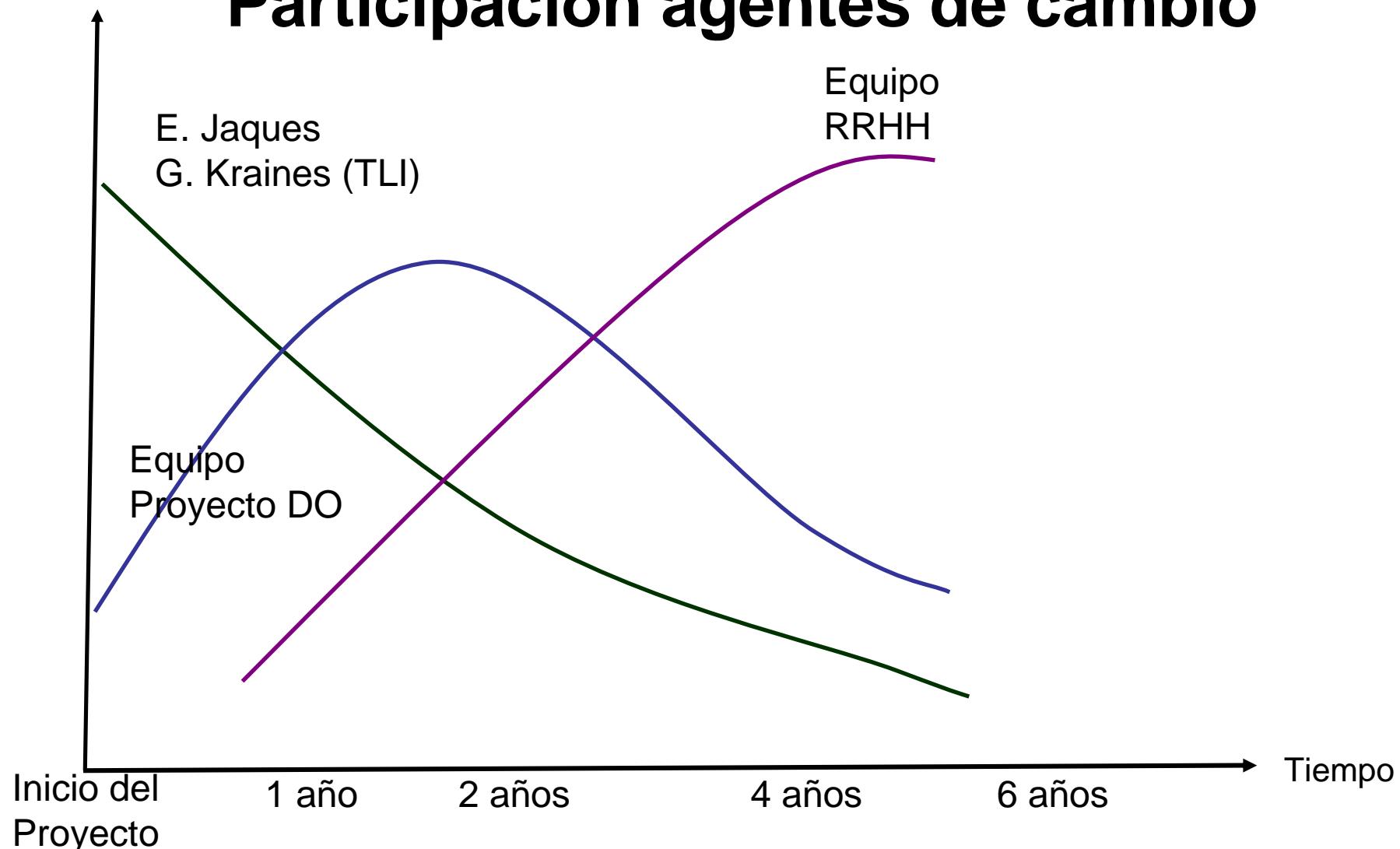
# **Proyecto RO - Acindar**

## **Principales desarrollos**

- Evaluación, mapeo y gestión del potencial de todos los empleados fuera de convenio.
- Capacitación e implementación de prácticas de liderazgo gerencial en todos los niveles.
- Mentoring de todos los empleados.
- Sistema de Evaluación de la efectividad personal.
- Sistema de Compensaciones Diferencialmente. Equitativas, para los niveles Gerenciales y de VP Ejecutivos (estratos 4, 5 y 6)

# Proyecto RO - Acindar

## Participación agentes de cambio



# **Proyecto RO - Acindar**

## **Logros**

- Institucionalización de la cultura de confianza y de rendición de cuentas
- Incremento de la satisfacción del personal.
- Formación de cuadros gerenciales de excelencia.

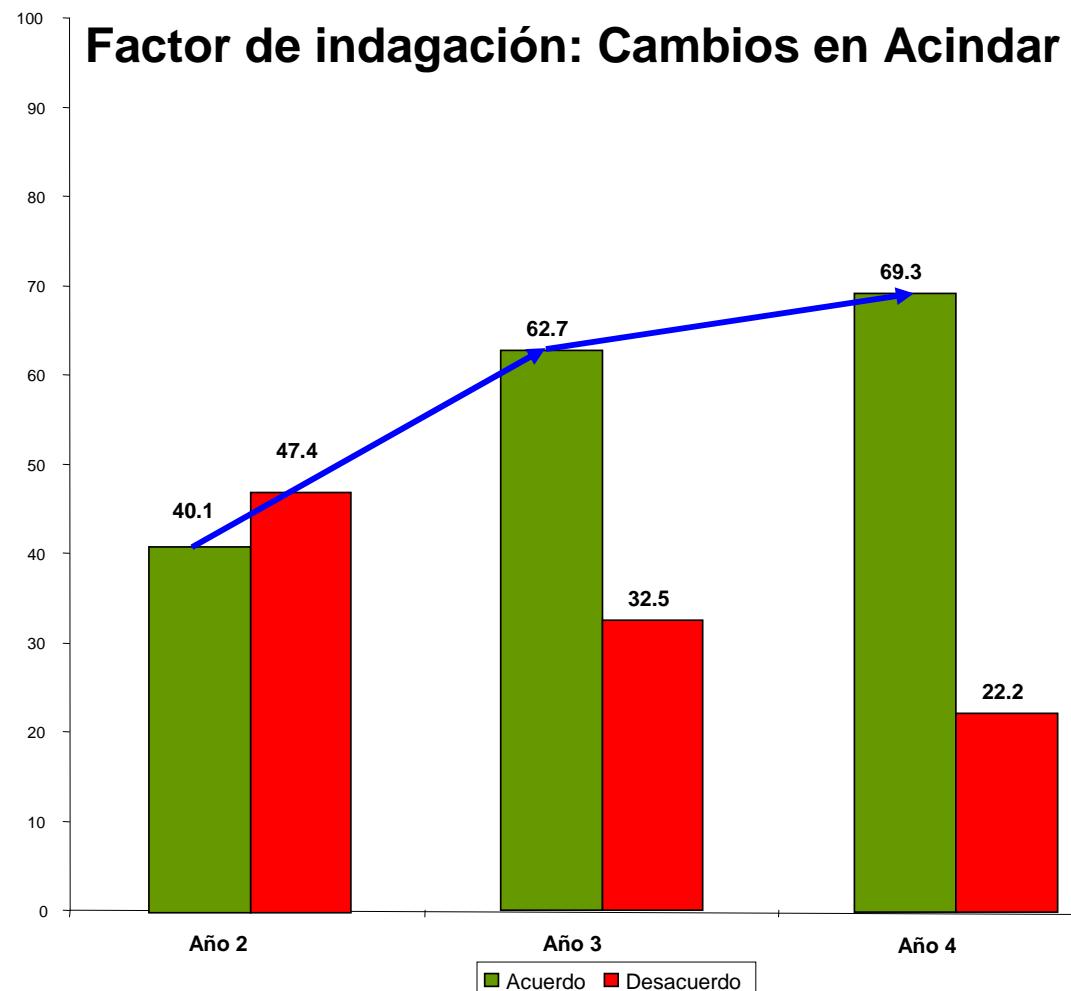
**Esto permitió a su vez:**

- Mejorar el clima interno.
- Incrementar la productividad.
- Lograr los objetivos comerciales y económico – financieros de la Compañía.

# Proyecto RO - Acindar

## Encuesta de Clima Laboral

### Resultados Globales



# **Proyecto RO - Acindar**

## **Factores clave de éxito**

- La solidez del marco conceptual y el enfoque sistémico de la OR.
- Apoyo de los accionistas y liderazgo del Equipo Ejecutivo.
- Trabajo integrado de Asesores externos, Equipo de Proyecto y Equipo de RRHH.
- Sistematización y mejora continua de las aplicaciones.



## OUR PURPOSE

The Global Organization Design Society is a not-for-profit corporation registered in Ontario, Canada to promote the following objective:

The establishment and operation of a world-wide society of academics, business users and consultants interested in science-based management to improve organizational effectiveness for the purposes of:

Promoting among existing users increased awareness, understanding and skilled knowledge in applying concepts of Levels of Work Complexity, Levels of Human Capability, Accountability, and other concepts included in Requisite Organization and/or Stratified Systems Theory.

Promoting among potential users of the methods, appreciation of the variety of uses and benefits of science-based management, and access to resources.

Sponsorship is provided in part by the generous support of the following organizations:

The grid contains logos for the following organizations:

- ITBA INSTITUTO TECNOLÓGICO DE BUENOS AIRES
- NOVUS PERFORMANCE THROUGH INNOVATION
- FPNC FUNDECE IPACE Excelencia Competitiva
- FIDAGH Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana
- ADRHA Asociación De Recursos Humanos de la Argentina
- ADCA aprender • desarrollar • capacitar
- Queens University
- Talent engaged
- IRC
- ANGLO GOLD ASHANTI
- Telefónica
- MOVISTAR
- ATENTO:
- EL TEJAR
- MICRO automación
- CVRD Inco
- Grupo ASSA
- Tembec
- YPF
- Acindar Grupo ArcelorMittal
- amg CONSULTING GROUP
- Harald Solaas Y ASOCIADOS
- Pablo Kanterewicz & Asociados CONSULTORES EN CALIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL
- Atilio Penna y Asoc.
- GRAHAM
- TERRA FIRMA MANAGEMENT CONSULTING
- PeopleFit™ Solving Your People Puzzles
- PeopleFit Australasia
- ROA Requisite Organization Associates, Inc. Lee Cornell Associates - Nancy Lee
- the New Management Network
- FORREST
- THE LEVINSON INSTITUTE
- Entheos
- CoreInternational inc. Professional Business Companies By Design®
- glance®
- THOMSON-GORDON GROUP
- Canadian Center for Leadership of Strategy
- Business Book Publishing
- Directors & Boards THOUGHT LEADERSHIP IN GOVERNANCE SINCE 1976
- The Corporate Library
- 3XCD
- HRAAO
- STRATEGIC LEADERSHIP FORUM The Toronto Society for Strategic Management
- IPAC
- IAPC
- CMC

### OUR BOARD

Barry Deane, Australia  
 Jack Fallow, United Kingdom  
 Don Fowke, Canada  
 Azucena Gorbaran, Argentina  
 Jerry Gray, Canada, GO Treasurer  
 Judy Hobrough, United Kingdom  
 Nancy Lee, USA  
 Ken Shepard, Canada, GO President  
 George Weber, Canada

### EDITORIAL BOARD

Jerry Gray, Ph.D.  
 Owen Jacobs, Ph.D.  
 Larry G. Tapp, LLD  
 Ken Craddock, M. A.,  
 Harald Solaas

### CONTACT US

Global Organization Design Society  
 32 Victor Avenue  
 Toronto, Ontario, Canada M4K 1A8  
 Phone: +1 (416) 463-0423  
 Fax: +1 (416) 463-7827  
 E-mail: Info@GlobalRO.org  
 URL: www.GlobalRO.org

